

LEREN WERKT für Menschen mit Erwerbsbehinderungen

Erik van Zoonen



Inhalt der Präsentation

1. Was ist und warum gibt es Lernen Werkt AG?
2. Warum für Menschen mit Erwerbsbehinderungen?
3. Für wen und mit welchen Partnern?
4. Wie funktioniert es?
5. Welche Erfahrungen bisher?

1. Was ist und warum gibt es Lernen Werkt?

Ziele

- nachhaltige Infrastruktur schaffen
- Förderung und Umsetzung eines größeren Zustroms dualer Projekte (arbeiten und lernen)
- Arbeitgeberkontakt

Warum?

- Knappheit auf dem Arbeitsmarkt
- Explosives Wachstum der Wajong-Bevölkerung – 166.000 in den Niederlanden
- 26 % hat bezahlte Arbeit, davon 2/3 im Rahmen des WSW (Gesetz Arbeitsbeschaffung für Behinderte)
- Teilhabe auch für Menschen mit Behinderungen wichtig

2. Warum für Menschen mit Erwerbsbehinderung und Planung?

Warum?

Erfahrungsdaten und Zahlen: schwierig, Arbeit zu finden. Kontakt zwischen Angebot und Nachfrage entsteht mühsam.

Bei Vermittlung von Erwerbsbehinderten sind individuelle Lösungen absolut erforderlich.

Planung bis 31. Dezember 2009?

- Realisierung von 25 dualen Projekten im Norden der Provinz Nordholland
- Fixierung der Struktur und Vereinbarungen in Regionen Noordkop, Westfriesland und Nord-Kennemerland
- Arbeitgeberkontakt

3. Für wen und mit welchen Partnern?

- Für wen?

Menschen ab 18 Jahren

mit geistigen und/oder körperlichen Behinderungen

(Wajong-Leistung / Angabe Prämienminderung
WW / WAO / WIA / No-Risk-Police strukturelle
funktionelle Beeinträchtigungen-sfb)

3. Für wen und mit welchen Partnern?

- Partner

Regionale Plattform Arbeitsmarktpolitik Nordholland Nord

WERKbedrijf UWV

Gemeinden

UWV (ausführende staatliche Einrichtung für die
Arbeitnehmersicherungen)

Reintegrationsfirmen

Soziale Arbeitsbeschaffung

MEE Noordwest Holland

Wirtschaft

4. Wie funktioniert es?

- Kandidaten werden von Gemeinden, UWV und MEE NWH der MEE NWH vorgestellt
- Profilerstellung
- Suche nach entsprechendem Arbeitsplatz bei Stellenangeboten WERKbedrijf UWV
- Ausbildung mit Arbeitsplatz
- Einsatz Jobcoaching
- Jobhunting und Jobcoaching seitens RIB

- Beschäftigungsverhältnis mindestens 6 Monate
- Fallmanagement / Klientenunterstützung seitens MEE

5. Welche Erfahrungen bisher?

Der Reihe nach

- Anwerbung
- Parteien (intern und gemeinsam)
- Arbeitgeber
- Vermittlung
- Ausbildung
- Ergebnisse Pilotprojekt

Ergebnisse Pilotprojekt

- 26 Wege in Region Noordkop
- 18 Arbeitsplätze, davon 11 dual
- In einem Jahr

Funktionierende Maßnahme

- Im Dezember 2008 von "Interventies naar Werk" als funktionierende Maßnahme beurteilt

www.interventiesnaarwerk.nl

Funktionierende Bestandteile

- Holistischer Ansatz
- Enge Zusammenarbeit der Branchenpartner
- Nachfrageorientiert
- Integration von Reintegrationsprojekt mit Klientenunterstützung in anderen Lebensbereichen

Arbeitgeberkontakt



Arbeitgeberkontakt

- Individuelle Lösungen
- Einsatz von Botschaftern
- Serviceleistung seitens Arbeitgeber
- Information / Beratung
- Mitgliedschaft Business Club AZ

Individuelle Lösungen

- Kenntnis des einzelnen Arbeitgebers / persönlicher Kontakt
- Kenntnis des Unternehmens
- Lokale Unternehmerplattformen
- Geschäftsbeziehungsmanagement

Arbeitgeberkontakt durch Partnerschaft

- AZ Business Club (800 Unternehmer/Mitglieder)
- UWV (ausführende staatliche Einrichtung für die Arbeitnehmersversicherungen)
- WERKbedrijf UWV
- KVK (deutsche Entsprechung: IHK)
- MKB Noordwest-Holland (Mittelstandsverband)
- VNO-NCW (Arbeitgeberorganisation)
- Poortwachtercentrum (Arbeitgeberorganisation)
- WNK Bedrijven (Reintegrationsorganisation)
- Kampagne "Ikkan"

Botschafter

- Unternehmen mit Erfahrungen mit Wajongern
- Unternehmen kennen Vor- und Nachteile
- Arbeitgeber berichten Arbeitgebern
- DEEN Supermärkte, Nic Oud Direct Mail, De Westfries (Erdnussverarbeitung), Take-Off

Serviceleistung seitens Arbeitgeber

- Viele Arbeitgeber des Mittelstandes
- Arbeitgeber scheuen Bürokratie
- Unterstützung beim Ausfüllen der Formulare
- Unterstützung bei der Beantragung von Reintegrationsmaßnahmen
- Klientenunterstützung in anderen Lebensbereichen

Information und Beratung

- Im persönlichen Kontakt beraten
- Kenntnis der Vor- und Nachteile für den Arbeitgeber
- Kenntnis aller möglicher Reintegrationsmaßnahmen

Weitere Informationen?

Weitere Informationen über das Projekt

*"Leren Werkt voor arbeidsgehandicapten" erhalten Sie
unter evzoonen@meenwh.nl*

